

附件 1

闽北职业技术学院 教学团队负责人工作目标及量化考核表

(201 -201 学年)

系部:

教学团队:

工作目标	分值	目标分解与考核内容	考核得分	
			自评	复评
1. 熟悉专业（专业群）的现状与发展趋势，所负责专业（专业群）具有鲜明的职业特色。	10	1. 以就业为导向，与社会行业紧密联系，熟悉本专业（专业群）的现状与发展趋势得 5 分，未达到要求酌情扣 2-5 分； 2. 所负责的专业（专业群）具有鲜明的职业特色得 5 分，未达到要求酌情扣 2-5 分。		
2. 负责专业（专业群）的整体规划与建设，主持人才培养方案的制定与修订，积极推进教育教学改革。	10	1. 有制定专业（专业群）的整体规划和实施计划，实施过程有记录及阶段性总结得 5 分，无整体规划和实施计划扣 5 分，实施计划未及时完成扣 3 分； 2. 按时保质完成人才培养方案的制定与修订得 5 分，不符合有关要求酌情扣 2-5 分； 3. 积极进行专业（专业群）教育教学改革，改革成效明显的得 5 分，未进行教育教学改革或改革成效不明显的酌情扣 2-5 分。		
3. 协助系完成专业（专业群）师资队伍规划和培养工作，对教师的考核、晋升、奖惩提出具体意见，提高本专业教师队伍的整体素质。	10	1. 按时完成师资队伍规划，团队师资队伍建设成效明显得 5 分。不符合有关要求酌情扣 2-5 分； 2. 按要求完成教师业绩考核工作，并对聘用、奖惩、调整提出具体意见得 5 分。未认真完成考核工作，酌情扣 2-5 分。		
4. 协助系部主任对专业进行内部质量管理体系建设，做好教学工作检查、考核和评价工作。积极配合学院完成师资结构的优化任务。	10	1. 协助系部主任对专业进行内部质量管理体系建设得 5 分，未进行内部质量管理酌情扣 2-5 分； 2. 认真做好教学工作检查、考核和评价工作的得 5 分，不符合有关要求酌情扣 2-5 分。		

5. 加强实践教学环节管理, 做好专业(专业群)实验室或实训基地的规划与建设	10	1. 实践教学管理科学规范, 教学过程有计划、有落实、有总结的得 5 分。实践教学无计划、落实、总结的扣 2-5 分; 2. 按时完成专业(专业群)实验室或实训基地的建设得 5 分, 未及时完成建设计划的扣 2-5 分。		
6. 制订教学团队学期、学年工作计划和专项工作计划, 并组织实施、做好总结。	10	1. 制定切实可行的学年、学期工作计划及专项工作计划得 5 分。缺少一项扣 2 分; 2. 根据工作计划认真组织实施并能进行持续改进得 5 分, 不符合有关要求酌情扣 2-5 分。		
7. 教学团队严格遵守学院各项规章制度, 团队各项工作规范有序地进行, 无教学事故发生。	10	1. 团队按学院教学工作规范的要求, 各项工作的开展规范有序得 5 分; 2. 团队严格执行学院各项规章制度, 无教学事故发生得 5 分。团队人员发生一起三级教学事故扣 2 分, 发生一起二级及以上教学事故扣 4 分。		
8. 积极推进和组织团队开展教科研和其他学术活动, 积极推进校级及以上教改项目的申报。	10	1. 按计划开展教研教改活动, 有活动记录与小结并积极参与学院的相关活动, 且取得一定成效得 5 分。未开展教研教改活动扣 3 分, 不积极参与学院有关活动扣 2 分; 2. 每学年团队成员取得院级及以上 2 项教改项目得 5 分, 缺少一项扣 2 分。		
9. 组织课程常规建设的完成和改进, 配合系完成其它相关教学文件的建设。	10	1. 按时完成课程常规建设任务得 5 分。不符合有关要求酌情扣 2-5 分; 2. 配合系完成领导交办的相关教学文件的建设任务得 5 分。不符合有关要求酌情扣 2-5 分。		
10. 及时完成领导交办的各项任务	10	1. 能及时完成领导交办的任务得 10 分。不符合有关要求酌情扣 2-10 分。		
合计	100	各小项配分合计: 100		
自评签名: _____ 系主任复评签名: _____				
考核小组核定意见: _____				
核定等级: 优秀 (≥85) 合格 (≥70) 基本合格 (≥60) 不合格 (<60)				

备注: 1. 教学团队负责人津贴发放比例: 优秀按 100%比例发放, 合格按 80%比例发放, 基本合格按 70%比例发放, 不合格不发放; 2. 教学团队中优秀比例不超过 60%, 教学团队负责人津贴基数为每月 300 元, 副负责人津贴基数为每月 180 元, 全年按 10 个月计算; 3、每学年末计发。