

闽北职业技术学院办公室文件

闽北职院办〔2022〕15号

关于闽北职业技术学院举办首届基层党务 干部职业能力大赛的通知

各党总支（支部）、直属党支部：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和喜迎党的二十大胜利召开，进一步落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》要求，根据省委教育工委有关文件要求，经研究，决定举办首届基层党务干部职业能力大赛。通过“以赛促学，以赛促评，以赛促建”，切实提升学院党务工作者履职能力、业务技能和工作水平。现将有关事项通知如下：

一、参赛对象

系党总支党组织书记、副书记、委员，专职组织员；教

师、学生党支部书记、副书记和委员；机关直属党支部书记、副书记等。

二、赛程赛事

比赛分为党史党务知识测试、团队建设及展示、微党课、主题党日策划、案例分析、谈心谈话等环节。

（一）党史党务知识测试（60分）

采取闭卷答题和现场竞答相结合的方式进行。

1. 闭卷答题。时间地点：2022年9月29日（星期三）上午9:30，行政楼一层报告厅；对象为：全体党务干部；限时60分钟，满分100分，低于60分为不及格，将进行补考，补考不超过2次，对于3次不及格的列入年终党建工作考评扣1分。题型包括：单选题、多选题、填空题、判断题、简答题等。

2. 现场竞答。时间地点：2022年10月12日晚19:00，500人报告厅；对象为：各参赛队伍选派3名党务干部参加，以支部为单位组队参赛，共设8个小组，其中：系部7个小组，机关直属支部组成1个联合小组。现场竞答设有必答题、抢答题、风险题等三种题型。

3. 比赛内容。习近平新时代中国特色社会主义思想、《党章》、习近平总书记关于高校党的建设重要论述、中国共产党历史、中国共产党基层组织建设史、《中国共产党基层组织工作条例》、《中国共产党支部工作条例（试行）》、高校党建工作的党内法规和规范性文件精神；高校党务应知应会等。

（二）团队建设及协作（40分）

时间地点：2022年10月12日晚19:00，500人报告厅；8个小组共分成4个大组，其中：各系1个大组，思政部和机关直属支部1组，每组共6人，开展现场团队建设及展示活动。

1. 团队建设和展示（20分）：一是确定队长，副队长；二是为团队起一个富有创意的队名及设计队徽；三是确定团队的队训；四是把队名、队徽、队训、队长、副队长及队员的名字写在纸张上；五是团队选出一名代表介绍：队名、队徽、队训的含义；六是团队的每一个成员进行自我介绍（时间不超过1分钟），每个人最多发言一次；七是最后一起整齐喊出队训。

活动时间：20分钟（准备10分钟，展示10分钟）。

评分标准：队名、队徽、队训有创意和含义；整体设计美观新颖；团队成员介绍有特色，让人记忆深刻；整个团队富有生机和活力。

2. 团队协作（20分）：一是猜党务工作用语。每组团队分别选出2人，一人可用肢体语言比划和语言提示（不能说词语中的字），一人猜，在规定的时间内猜多者为胜。二是成语接龙。每组团队每个人均要参加，由主持人先说出一个四字成语或词语，从每个团队的第一个人开始，以四字成语或词语的末尾词（或音）作为新四字词的开头，团队作战，看谁能赢到最后，超过5秒未接上的团队落败。

（三）微党课宣讲、主题党日策划比赛（100分）

1. 时间地点：2022 年 10 月 19 日（星期三）上午 9：30，行政楼一层报告厅；

2. 比赛方式：以参赛小组为单位，逐个上台展示后评分。

3. 微党课宣讲（50 分）：各参赛小组于赛前准备好 1 堂 8 分钟以内的微党课（PPT 形式），比赛时选派 1 位代表进行宣讲。选手围绕强化基层党组织政治功能、提升党组织组织力、严格党员教育管理、提高思想政治工作能力、创新“党建+”工作模式、党建业务深度融合、党建服务经济社会发展等方面，选取一个视角，展示党建工作做法。也可结合工作实际，挖掘身边典型，宣传党的先进理论、讴歌新时代精神、讲述责任与担当，结合立德树人中心工作，讲述身边的美好奋斗故事。

评分标准：内容围绕主题、紧扣时代精神、PPT 制作精美、有一定的视觉表现力，宣讲流畅、有感染力。

4. 主题党日策划（50 分）：各参赛小组于赛前准备好主题党日活动策划方案（PPT 形式），比赛时选派 1 位代表进行现场展示汇报，时间掌握在 5 分钟以内。

评分标准：围绕主题、活动有特点、内容新颖、积极向上、可操作性强。

（四）案例分析、谈心谈话（100 分）

1. 时间地点：2022 年 10 月 26 日晚 19：00，500 人报告厅；

2. 比赛方式：以参赛小组为单位，逐个上台展示后评分。每组参赛选手在赛前抽取序号，并根据序号随机抽取题目，

根据案例题目回答问题，思考准备时间 5 分钟，回答 5 分钟之内。

3. 案例研讨（50 分）。针对随机抽取案例题目的要求，现场进行案例的分析研讨，可由 1 位选手主讲，其余人员进行补充。主要考察基层党务干部分析问题、研判问题、解决问题的能力。

4. 谈心谈话（50 分）。针对党员或教职员工在工作或职务变动时、受到表彰奖励或处罚批评时、被批评思想出现波动时、廉政勤政方面群众有反映时、党性分析民主评议落后时、评先评优落选时、未受到提拔任用时等情况，党务干部对其开展谈心谈话活动。参赛者以情景再现的方式现场开展即兴谈话，1 人作为被谈话对象，另 2 人作为谈话对象。时间控制在 5 分钟之内。主要考察基层党务干部教育引导能力、解决思想困惑和实际问题的能力以及谈话沟通的技巧。

5. 评分办法：根据参赛队伍的现场表现，由评委进行现场打分，去掉最高分和最低分的平均分数为选手此项比赛的最后成绩。

四、奖项奖励

（一）比赛设一等奖 1 名、二等奖 2 名、三等奖 2 名、优秀奖 3 名，同时设最佳表现奖 1 名、最具潜力奖 1 名，分别给予表彰和奖励（按学院绩效工资分配方案中全校性竞赛获奖标准发放），并择优选派参加人员全省基层党务干部职业能力大赛。

（二）获奖情况作为所在支部年度党建考核加分项目，

一等奖 4 分、二等奖 3 分、三等奖 2 分、优秀奖 1 分。

五、工作要求

（一）各级党组织要高度重视，加强组织领导，紧紧围绕迎接、宣传、贯彻党的二十大这条主线，要把本项活动与推进党史学习教育常态化长效化、推进“学习·诊断·建设”行动结合起来，充分发挥比赛的激励和导向作用，以赛促学、以学促建，切实把大赛活动作为展现党建风采的良好契机，作为提升基层党务干部理论素养、职业能力和精神风貌的重要抓手。

（二）各级党组织要精心组织，认真遴选优秀党务干部参赛，并充分总结凝练本单位党建工作特色亮点，开展党务工作展示，在全院形成学习党务知识、增强党务本领、提高党建水平的浓厚氛围，本项活动开展情况纳入年度基层党组织书记抓党建述职评议考核内容。

未尽事宜，请与党委组织部李红平同志联系，电话：6133051，15280527292。

闽北职业技术学院党政办公室

2022年9月13日



闽北职业技术学院党政办公室

2022年9月15日印发
