

中共闽北职业技术学院委员会

闽北职院党〔2025〕20 号

中共闽北职业技术学院委员会关于印发 《中共闽北职业技术学院委员会 2025 年党建 工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各处室、系部：

现将《中共闽北职业技术学院委员会 2025 年党建工作要点》
印发给你们，请认真执行。

中共闽北职业技术学院委员会

2025 年 6 月 6 日



中共闽北职业技术学院委员会 2025 年 党建工作要点

2025 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是“十四五”规划收官之年。学院党建工作总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述及全国、全省教育大会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持党对教育工作的全面领导，以立德树人为根本，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，巩固深化党纪学习教育成果，持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，全面履行管党治党政治责任，推动学院治理能力和治理水平再上新台阶，不断提高党建工作质量和水平，奋力开创学院事业高质量发展新局面。

一、坚决做到“两个维护”，持续用新思想凝心铸魂

1. 旗帜鲜明加强党的政治引领作用。坚决贯彻落实党中央政治建设的指导意见，把政治建设摆在首位。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格执行“第一议题”制度，将习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为首要学习内容，及时跟进学习，确保思想和行动与党中央保持高度一致。坚决把中央和省

委、市委重大决策部署落到实处，以党的创新理论为指导，确保学院各项工作沿着正确方向稳步推进，取得实实在在的成效，为学院的高质量发展奠定坚实基础。积极开展政治学习交流活动，组织各党支部围绕党中央重大决策部署及学院实际工作开展研讨，分享学习心得与落实举措，营造良好的政治学习氛围，进一步提升党员干部运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

2. 深化理论武装的导航作用。巩固拓展主题教育、学习教育成果，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，落实党委理论中心组学习制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，制定并印发《2025 年闽北职业技术学院党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》，全年组织不少于 12 场次的党委理论学习中心组学习活动，其中专题研讨次数不少于学习总场次的半数，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，大力弘扬并践行社会主义核心价值观。巩固拓展党史学习教育成果，深化“五史”教育，建立常态化长效化制度机制。进一步建好用好“成功大讲堂”，强化“同心宣讲团”品牌建设，打造学校宣传品牌以及理论宣讲的特色名片。

3. 推动学习教育走深走实。创新学习方式方法，采用线上线下相结合、理论与实践相结合的方式，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育。线上利用学习强国、微信公众号等平台，推送中央八项规定精神解读、典型案例剖析等学习资料；线下组

织集中学习研讨、专题讲座，邀请专家围绕中央八项规定精神的内涵、落实要求及违纪违法案例进行深度讲解，同时开展交流研讨，让师生分享学习心得与贯彻落实思路。坚持把学习教育与实际工作紧密结合，开展“我为师生办实事”实践活动，对照中央八项规定及其实施细则精神，梳理师生关注的急难愁盼问题，鼓励师生为学校改进工作作风、优化管理服务、推动高质量发展建言献策，切实将学习成果转化为工作动力和实际成效，确保中央八项规定精神及其实施细则在校园内落地生根。

二、把牢党对意识形态工作的领导权，全面加强党的思想建设

4. 严格落实意识形态工作责任制。党委会全年至少专题研究意识形态工作2次，分析当前意识形态领域的形势，研究解决存在的问题。开展意识形态综合分析不少于1次，通过问卷调查、座谈会等方式，了解师生的思想动态。党委理论学习中心组每年至少组织意识形态专题学习1次，提升领导干部对意识形态工作的重视程度和把握能力。向上级党组织汇报意识形态工作情况1次、汇报中心组学习情况1次，确保工作接受上级监督和指导。落实“一会一报”制，举办讲座、论坛等活动前，严格按照规定进行报备；落实“三审三校”制，对学校的宣传资料、网站内容、公众号推文等进行严格审核，守好意识形态阵地。加强宣传员队伍、网评员队伍、舆情信息员队伍建设管理，定期开展培训，提升队伍的业务能力。全面增强防范化解风险能力和舆情处置能力，

建立舆情监测预警机制，及时发现和处理负面舆情。建强学校媒体矩阵，整合学校官网、微信公众号、微博等媒体资源，形成宣传合力，讲好闽北职院故事，全年在市级以上媒体发表宣传报道45篇次以上，充分展示学校的办学成果和师生风采。

5. 强化党员干部常态化教育管理。充分发挥各级理论学习中心组示范作用，巩固深化主题教育、学习教育成果，推进学习教育常态化制度化。强化党支部学习主体功能，加强支部理论学习，加强跟踪检查，推动支部学习常态化制度化。持续用好“学习强国”“保密观”等平台，不断提升党员干部教育的针对性和实效性。定期开展谈心谈话活动，了解党员干部的思想、工作和生活情况，及时发现问题并加以解决。

6. 全面深化学生思想政治建设。深入践行“以学生为中心”的发展理念，构建“大思政”育人格局。一是强化思想引领和价值塑造，将立德树人根本任务系统化融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，形成全员全过程全方位育人机制。二是构建德智体美劳全面培养的长效机制，创新实施“五育融合”发展计划，重点打造阳光健康跑、美育浸润行动、传承中华优秀传统文化等育人载体，促进学生身心健康与全面发展。三是夯实“三全育人”工作基础，深化综合改革，推进心理、资助等十大育人体系。以“一站式”学生社区建设为抓手，打造集学生思想教育、师生交流、生活服务等为一体的育人阵地。

三、夯实基层组织根基，全力培育院系党建品牌

7. **扎实推进基层党组织建设提质增效。**认真贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，结合学院发展优势，打造党建特色品牌，扎实开展基层党组织达标创星活动，推进党支部标准化规范化建设。实施党建工作示范创建和质量创优工程，持续深入开展“对标争先”活动和教师党支部书记“双带头人”培育工程。深入开展国家、省“样板支部”创建，省级“标杆院系”创建。构建学院党建品牌，开展“一系一品牌，一支部一特色”创建活动，选树一批立得起、叫得响、做得实的优秀党建品牌，将党建品牌创建工作纳入学院《基层党支部达标创星标准及评分规则》，不断夯实学院党建基础。完成党委换届工作。落实基层党组织书记抓党建述职考核评议制度。

8. **严格落实党内组织生活制度。**严格执行“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会，扎实上好党课。认真开展组织生活会和民主评议党员工作，组织党员进行批评与自我批评，查找问题并及时整改。落实党员领导干部双重组织生活制度，丰富主题党日活动，通过“理论学习+实践体验”双轮驱动模式，围绕党的创新理论、红色文化、乡村振兴等主题，组织党员赴红色教育基地开展沉浸式研学，邀请行业先锋、优秀党务干部讲授专题党课等，增强党员参与感与教育实效性。定期开展对党内组织生活的监督检查，确保党内组织生活严肃认真、规范有序。

9. **提升发展党员工作科学化、规范化水平。**严格遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”十六字方针，编制年度

发展党员计划。聘请校外党建专家开展党务干部发展党员工作实务专题培训，通过案例教学、模拟演练等方式，全面提升党务工作者业务能力与专业化水平。实施入党积极分子“育苗工程”，开展入党积极分子、发展对象培训班，系统提升政治理论素养与党性修养。严格执行政治审查、集中轮训、公示监督等全流程规范，建立发展对象成长档案，动态跟踪培养成效，严把转正政治关、能力关，2025年计划发展党员76名。

四、加强干部队伍建设，强化人才支撑

10. **加大干部选拔任用力度。**贯彻新时代好干部标准，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的选人用人标准，选拔政治素质高、业务能力强、工作作风实的干部。持续开展干部无任用推荐工作，全面掌握干部政治素质、工作实绩、群众公认度等情况，将推荐情况与日常考核、专项考核、年度考核结果有机结合，为优化干部队伍结构、精准选人用人提供重要依据。完善干部选拔任用制度，规范选拔任用程序，选拔德才兼备的优秀干部，加大对年轻干部、女干部、少数民族干部的培养力度，有计划地安排年轻干部到重要岗位锻炼。加强干部交流轮岗，促进干部多岗位锻炼，提高干部综合素质和工作能力。

11. **做实做细干部日常监督管理。**加强干部因私出国（境）管理，建立健全出国（境）和证件台账，及时开展备案工作。持续开展干部企业及社团违规兼（任）职排查整治、教师校外兼课、“挂证”清理行动。用好用实提醒、函询和诫勉，坚持挺纪在前，

对领导干部的苗头性倾向性问题抓早抓小，防止小毛病演变成大问题。强化关心关爱，落实容错纠错机制，激励干部担当作为。

12. 加强人才队伍建设。落实学院人才引进政策，拓宽人才来源视野，支持党政机关、企事业单位优秀干部来学院干事创业。做好 2025 年紧缺急需专业人才引进及教师招聘工作，吸引优秀人才到学院任教。加强人才培养，通过选派教师参加培训、研（进）修、学术交流等活动，提升教师的业务水平和教学能力。鼓励教师参与学历提升。建立人才激励机制，对在教学、科研、社会服务等方面做出突出贡献的人才进行表彰，激发人才的积极性和创造性。完成教师职称评聘文件修定，做好教师职称评聘工作。

13. 加大干部教育培训力度。持续深化干部教育培训工作，制定干部教育培训工作计划，推动干部政治、本领双过硬，不断锤炼“八项本领”铸就“七种能力”。坚持走出去学，请进来教，办好赴外专题培训班，推动干部政治能力和业务水平双提升。利用学院党校等阵地加强对全体党员、干部、入党积极分子开展教育培训。年内计划举办 2 期党务工作者专题培训班，持续开展暑期干部培训班，选送优秀党员干部参加国家、省、市各类培训。

五、从严正风肃纪，厚植清廉政治生态

14. 强化全面从严治党的主体作用。深入落实中央纪委二十届四次全会、省纪委十一届五次全会精神，召开年度全面从严治党工作会议，开展落实全面从严治党主体责任情况检查。聚焦“国之大者”，做实政治监督。深化改革，健全日常监督管理机制，

紧盯“关键少数”“重要岗位”“重点人群”，围绕招标采购、师德师风、人员招聘、校企合作、食堂超市管理等重点领域开展监督工作。持续开展廉洁文化进校园系列活动。加强自身建设，打造忠诚干净担当的纪检铁军。

15. 强化学习教育，驰而不息纠治“四风”。组织党员干部深入学习中央八项规定及其实施细则精神，筑牢思想防线，增强纪律规矩意识，严格监督执纪。紧盯重要节点、关键岗位和重点领域，严查违规吃喝、公车私用等“四风”问题及隐形变异行为，严肃查处侵害师生利益的不正之风；大力整治形式主义、官僚主义，建立举报受理机制，限时办结突出问题；畅通监督渠道，鼓励师生举报，依规严肃处理问题线索；不断巩固拓展作风建设成果，完善公务接待、差旅费管理等制度，强化制度执行监督，杜绝“打折扣”现象；通过专项检查、师生座谈等方式收集意见，动态解决作风问题，推动形成清正廉洁的校园风尚。

16. 扎实推进巡视问题整改落实。强化组织协调、监督检查与责任追究，督促落实巡视整改工作，形成整改闭环。成立巡视整改工作领导小组，制定方案明确任务、措施、责任及时限；加强部门间沟通协调，动态掌握进展，及时解决堵点，凝聚整改合力。建立监督工作台账，对反馈问题整改全程跟踪，定期通报进展，对整改不力单位及个人严肃问责；同步监督整改成果运用，推动举一反三、建章立制，防止问题反弹。对整改中存在的不担当、敷衍塞责等行为，严格追究相关人员责任，并加强纪律宣传

教育，强化各级党组织和党员干部纪律意识，保障整改工作规范高效完成。

六、坚持党建引领，推动学院事业全面发展

17. 强化新时代统战与群团工作效能。深化党外知识分子思想政治引领，系统推进铸牢中华民族共同体意识教育，持续做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作，严守校园意识形态阵地。强化工会组织建设，创新教职工管理服务模式，策划多元化文体活动，提升教职工归属感与凝聚力。做好离退休教职工服务，推动关工委工作提质增效。深入实施院系两级“青马工程”，常态开展“青年大学习”。开展“青春向党·奋斗强国”系列活动，培育特色鲜明的青年志愿服务精品项目。持续组织开展“三下乡”“返家乡”等社会实践活动，加强对学生社团的管理、引导和服务，激发青年学生创新创造活力。

18. 深化精神文明创建行动。稳步推动校园文化整体提升建设任务落地，加强文化精品建设，加大“同文化”品牌建设和宣传力度，广泛开展优秀传统文化传承、技能文化节、体育文化节等系列活动，开展“典耀中华”主题读书行动。扎实开展郑成功文化研究、宣传和教育活动，启动成功文化园建设，积极传承弘扬成功文化，打造校园成功文化品牌。持续做好师生先进典型宣传，彰显文明新风。进一步维护校园安全稳定，完善提升校园安防设施建设，新建和改造电动自行车充电桩。

19. 党建引领赋能学院高质量发展。秉持习近平新时代中国

特色社会主义思想，深入开展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，以党建工作为核心驱动力，全面落实立德树人根本任务。大力弘扬教育家精神，持续强化师德师风建设，不断深化产教融合、校企合作，全面提升校园整体风貌，推动学院各项工作对标新“双高”建设要求，办好乡村振兴学院，持续增强服务社会效能，构建党建工作与学院中心工作同频共振、互融互促、双向赋能的良好局面。

闽北职业技术学院党政办公室

2025 年 6 月 6 日印发
